

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं, 20

नर्ड दिल्ली, सितम्बर 21-सितम्बर 27, 2008, शनिवार/भाद्र 30-आश्विन 5, 1930

No. 201

NEW DELIJI, SEPTEMBER 21—SEPTEMBER 27, 2008, SATURDAY/BIJADRA 30—ASVINA 5, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II-खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जलाई, 2008

का.नि.आ. 78.—सञ्ज्ञति, संविधान के अनुस्केद 300 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नीसेना ममृह 'ग' (अनीद्योगिक) पद, नीसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन (गोलाबाह्द कर्मशाला) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोग किया गया है, रक्षा मंज्ञलय, नीसेना में समृह 'ख' और समृह 'ग' (तकनीकी पर्यवेक्षक कर्मशात्वंद) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नालेखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1, **संक्षिप्त नाम और फ्रारम्भ**,—(!) इस निवमों का संक्षिप्त नाम नासेना आयुद्ध प्रदाय संगठन (तकनीकी पर्यवेशक कर्मचारिवृंद) (गोलावारूद कर्मशाला), समृष्ठ 'खें' और समृष्ट 'ग' पद भर्ती निवम, 2008 है ।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
 - 2, स्नागृ होना,—ये नियम इन नियमों से उपायद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान**.—उक्त पदों की संख्या, उनका धर्मीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की मद्धति, आयु-सीमा, अर्हनाएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उपसं संपंधित अन्य चातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के रतेंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिग्ट हैं ।
 - निराईता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा:

(295)

परंतु **परि केन्द्रीय संस्कार का यह समाधान** हो जाना है **कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति** और विवाह के अन्य पश्चकार को लागू स्कीय विवाह **के अधीन अनुनंत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकार से छट है सकेरी ।**

- **6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अध्यक्तक या समीचीम है. वहां यह उसके लिए वी **कारण हैं उन्हें** लेखबद्ध करके, और समूह 'ख' पदों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके. उन विवसी के किसी उपवंध को किसी वर्ण **या प्रवर्ग** के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्याकृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियमतों पर प्रभाध नहीं डालंगी, जिसका कंन्द्रीय संस्कार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, अन्य पिछदे वगी, भूगपृष्टी सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोध करना अवेकित है।

पदी की संख्या वर्गीकरण साध धर्म किए जाने वाले व्यक्तियाँ **सना में** जोई ग^{्र}्ण चयन पद के लिए अस्य संध्या अथवा का फायदा केंद्रीय सिविल संवा (१८१३) अच्यन पद नियम्, 1922 के व्ययम आ को अधीर अन्यप ई या नहीं। (1) $(2)_{-}$ (4) (5)।, कौरमैन 24^ साधारणः लागु नहीं होता। 7450 325-चयन लाडु वहीं होता (गोलाकाकृद (2008)। केन्द्रीय संवा 11500 %. कर्मशाल: ॅ(न्हर्सभार ਸ਼ਮ੍ਹਨ 'ਲਾ' के आधर राजपतियः, पर पहिल्लाम अनुस्राभियोग । কিনালা सकता है)। सीचे भर्ती किए जाने चाले व्यक्तियों के लिए अपेध्यत सीर्थ भरी किए जाने थाले व्यक्तियाँ प्रियमिम् बर्धे अवस्ति, यदि कर्र हो शैक्षिक और अन्य अध्यक्ति ा शिए विकित आण और शैक्षिक अहंतर प्रोत्का ध्यक्तियों की दशा म भाग होगी या नहीं -(s)(10)स्थाय पदी होता. ामु वरी हाता **भर्ती की पद्धति** : भर्ती सीधे होगी था प्रोन्मित द्वारा प्रान्मेत/प्रतिनिय्नोक्त/आमेरनय द्वारा भन्ने नहें उटा में ये श्राणया जिनमें प्राप्तिन या प्रतिनिय्यितःअधितन द्वारा तथा विधिन्न पद्मतियो प्रतिशियुक्ति/अम्मेहान किया जाएता **द्वारा भरे अने** अन्ते' रिधिवर्धा की प्रतिशतता (Π)

प्रौन्सिस, जिस्पके य हो सकते पर प्रवितियुक्ति हास (जिसके अर्थमेन अस्परकातीन प्रविदा भी है) ।

 प्रोम्स्टित : 6500 - 10500 रूपएं के बेतनमान व एया सहायक फोमान (फोलपाहर प्राथिका), जिसने उस भेगी में वी वर्ष निमित्त रंगा की है और जिसने उस प्रभीतर के लिए विभागीय अहंक परीक्षण उत्तीर्ण निरुष्ट है।

हिष्यंण : जहां ऐसे केनिच्छ क्यवितयों क एउंच में जिन्नोंने अपनी अहंक का पानता सेता पूरी कर सी है, प्रोत्नोंने के लिए विचार किया जा गुरू हो जहां उनके उचेच्छ ज्यक्तियों के संविध में भी विचार किया भागता परमु यह गय जब कि उचके दारा की गई ऐसी आहंक या पानता सेकः, अस्ति को को इसमा के आधे से आधिक से

(12).

या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कलिन्ट व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अपली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापुर्वक पूरी कर ली हो ।

- [], प्रतिनिय्क्ति [जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है] : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पॉब्सक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्त्रशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—
- (क) (🛊) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किया हुआ है: या
- ((;) जिन्होंने मूल करहर या विभाग में 65(0)---(0500 रूपए या समत्त्य के बेतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष क्षेत्रा की है; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अहताएँ और अनुभव रखते हैं :
- (i) इंबोनियरिंग की समुचित शाखा में स्नातक (प्रत्येक भर्ती के समय अधिस्चित की जाए)।
- (ii) किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी संगठन या कर्मशाला में फोरर्मन के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : (1) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोनित की सीधी पंक्ति में है, प्रक्तिनयुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त स्थक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे 1

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य ^{म्}सॅगठर/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकासिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से आंधक नहीं होगी । प्रतिनिधृक्ति (जिसके अंतर्गत अल्यकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आय्-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोध्तति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक संवा आयोग से परामर्श किया जरएगर

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत

अल्पकालिक सेविदा भी है) पर नियुक्त करत समय

संघ लोक सेक्षा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के संबंध में विद्यार करने के लिए) जिज्ञांसिश्चित से मिलकर बनेगी :---

नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी

2. नीसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी

-- सदस्य

3. नौसेना आवुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुल्य श्रेणी के दो अधिकारी

— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक फोरमैन (गोलाबारूद (कर्पशाला)	39* (2008) (कार्यभर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैं।)	—· —· —·	6560~200~ 10500/ - %	चयन	लागू नहीं होता	10 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण 1 : कंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भरत्व में अभ्यर्थियों से आवेदन प्रान्त करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी । (भ कि वह अंतिम तारीख जो असम, मंघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिओरम, मणिपुर, नागालेण्ड, विपुग, सिकितम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, क्रिमाचल प्रदेश के वाहोल और स्मीति जिले तथा धम्मी जिने के पांगी उपखंड, अंदगान और निकागर द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)

आवश्यक :

भाग नहीं होता

(9)

मोधी भर्तो हुए व्यक्तियों के लिए थी. यर्ग र

(10)

(i) यांत्रिकी, विश्वन इर्लक्श्लिक्स (जिसके अंतर्गत इ**लैक्ट्रानिक्स और** संस्कृतना तथा इलैक्ट्रानिक्स और दूर-संचार भी हैं) की शास्त्राओं में ईजीनिक्सिंग स्मातक ।

या

(8)

बेतार संचार, इसेक्ट्रानिक्स, र्राडको भौतिकी या रेडियो इंजीनिक्सिंग सहित जिलान में रजातकोत्तर उपाधि या समतुल्य ।

(४) किसी औद्योगिक स्थापन में दो वर्ष का पर्यवंशी प्रकृति का अनुभव ।

दिष्पण 1-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हत अभ्यर्थयों की दशा में, लेखबद्ध किए जने वाले काग्णों से, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथित की जा सकती है। रिष्णण 2-अनुभव संबंधी अर्दता (अर्हताएं) कर्मचारों चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनअतियों के अभ्यर्थियों की दशा में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, तथ शिथित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचार्य चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारों की यह राव है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपीक्ष अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रयोग संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(II)

75% प्रोन्नति द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा (सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा) । (12)

प्रोन्ति : 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन-। (गोलाबारूद कर्मशाला), जिसने इस श्रेणो में तीन वर्ष नियमित सेवा को है और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है, जिसके न हो सकने पर ऐसा चार्जमैन-।, जिसने चार्जमैन-। और चार्जमैन-2 (5000-8000 रुपए) के रूप में छह वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की है, जिसमें से एक वर्ष नियमित सेवा चार्जमैन-। को रूप में हो, और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

टिप्पण : जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जय कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध संकलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी
- 2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी 👚
- नीसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निर्देशक या समतुल्य श्रेणी के सदस्य दो अधिकारी
- (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)
 3. चार्जमैन-। 40° साधारणं 5500-175- चयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता।
 (गोलाबास्ट (2008) केन्द्रीय सेवा, 9009/- ह.

. – अध्यक्ष

_ सदस्य

(गोलाबारुद (2008) केन्द्रीय सेवा, कर्मशाला) *(कार्यभार समृह⁺ख' के आश्वार अराजपत्रित पर परिवर्तन अननुसचिबीय किया जा

सकता है)

 (8)
 (9)
 (10)

 लागू नहीं होता
 प्रोन्त हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11) प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियक्ति (12)

 भीन्ति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन 2 (गोलाबारूद कर्मशाला), जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं और जिसने विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोम्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियाँ

(12)

के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तथ जब कि उसके द्वाग की गई ऐसी अहंक/पाबता सेवा, अपेक्षित अहंक/पाबता सेवा के आधे से आधक से या दो वर्ध से. इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उद्दोंने अपने ऐसे कनिच्छ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंक/पाबता सेवा पहले ही एसे की ली है अगली उच्चतर अंगी में प्रोत्सीन के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक मुग्ने कर ली हो।

- H. प्रिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य अरकार था संघ राज्यक्षेत्री या पाँचनक सेन्टर उपक्रमी या अर्द्धसरकारी या कानृनी या स्वशासी संगठनों को अधीन ऐसं अधिकारी -
- (क) (i) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर भाग्य किया तुआ ई.; या
- (३) जिन्होंने पूल काइर या विधाय में 5060- 8000/- रुपए या सन्दुरूय के जीतनभाग में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में भीन वर्ष सवा की हो; और
- (२८) जो निम्नलिखित शैक्षिक अहंदाएं और अनुभव रखते हें :
- (i) समुचित शाखा में विज्ञान में स्नातक या इंजीनियरिंग में डिप्लांमा (प्रत्येक भर्ती के मम्प अभिसृचित की बाए) ।
- (त) किसो आँद्यौगिक स्थापन में एक वर्ष का पर्यक्ष्मी प्रकृति का अनुभव ।

टिप्पण 1: पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की मीधी पॉवत में हैं. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार जिल्ल जाने के पात्र नहीं होंगे ! इसी प्रकार, प्रविनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रवितियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक अधिका गी है) की अश्रीय, जिसके अश्रीतियुक्ति संस्कार के उसी या किसी अन्य संगठनंतिशाम में इस नियुक्ति सं टीक पहले धारित किसी अन्य काहर शहर पर प्रतितियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकारिक संविदा भी है) की अवस्थि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतितियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम असु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम नार्थेख को उठ वर्ष में आंपक नहीं होगी।

\$130

(34)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित के संबंध में विचार करने के लिए) निप्तत्तिखित में मिलकर बनेगी :— संघ लोक संबर आयोग से परमध्यं करना आवश्यक नहीं है :

l. नौसंना आयुद्ध प्रदाय संगउन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी

...अध्यक्ष

2. नीसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का आंधकारी

सदस्य

 नीसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या सम्मतृत्य शंभी के दो अधिकारी

-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. चार्जमैन-2 (गोलाबारूद (कर्मशाला)	56* (2008) *(कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसक्तियोय	5000~150 8000 ₹.		लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारों किए गए अनुदेशों या आदंशों के अनुसार सरकारी संवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यवियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणायक प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश में ताहील और स्मीति जिले तथा चम्च जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यार्थिय के लिए विहित की गई हैं।)
	(X)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(9)		(10)
किसी मान्यताप्रा		य या संस्थान से	भौतिक भौतिक	लागू नहीं होत		सीधो भर्ती हुए ध्यक्तियों के लिए द
शास्त्र या रमाः स्नातक, या किसी मान्यताप्राप की समुचित शा	यन शास्त्र यो ग स विश्वविद्यालय	णितको साध स्या चौर्ड से इंजी	विज्ञान _			वर्ष
	11)	<u> </u>	·	<u> </u>	(12)	·
33-1/3% (1/3 66-2/3% (2/3 पर सीधी गती द	पद) सीधी भर पद) प्रोन्ति हा		स कते हैं 3	नव <mark>मित आधार पर</mark> अ	क्रद मिरकी-।, जिसने 4 सको नियुधित के पश्च ह सिए धिचार किए जा	000-1(x)-6000 रुपए के बेतनमान है ति उस श्रेणी में आउ वर्ष संवा की है ने हेतु आहेक यमने के लिए विभागीय
		(13)		<u></u>	<u> </u>	(14)
समृह 'ग' विश लिए) निकासि		समिति (प्रोन्त	ति या पुष्टि	करण के	*	लागू महीं होता ।
ा. शीसेना आयुर	हु प्रदाय स्टेग्डन	वे संयुक्त निदेश	क श्रेणी का	अधिकारी ३	प्रद्यक्ष	
2. नीसेना आयुर	द्व प्रदाय संगठन	में उप निदेशक	श्रेणीकाओं	धकारी स	हरम	
3. चीसेमा आयुर को वो अधिव		में सहायक निदे	शक्ष या सम्	· <u> </u>	概 2	
,				। उस्त को की की <i>व</i>	THE TOTAL SHIP STATE OF	क्ष तक्का क राज्य अति अवद ारोत वि र्मः ५७७४

्षित् इतं सी.पी.(१५९ मी.)/28)(८आ१.आ१.) अस् /एश.ए.एस.ऑ८/495/डी(नियुं)/08] सी. जे. जोस, अवर संचित्र

MINISTRY OF DEFENCE:

... 70 44 15.0 452 43

New Delhi, the 17th July, 2008

- **S.R.O.** 78. In exercise of the powers conferred by the provise to article 300 of the Constitution of India and in supersession of the Navy. Group 'C' (Non-Industrial) posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to these Group 'B' and 'C' (Technical Supervisory Staff) posts in Navy, Ministry of Defence namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Naval Armament Supply Organismon (Technical Supervisory Staff) (Ammunition Workshop). Group 'B' and 'C' posts Recrimment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official (vazette,
- 2. Application.—These rules shall be apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters realting thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said schedule
 - 5. Disqualification .-- No person.
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered imo or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exceppt any person from the operation of these rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group 'B' posts, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admi- ssible under rate 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruit		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
l. Foreman (Ammunition Workshop).	24* (2008) *Subject to varia- tion dep- endant on work load.	General Central Service Group (B) Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 7450- 225- 11500	Selection	Not applicable	Not applicable		

Period of probation, if any Whether age and educational qualifications Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the required for direct recruits case of promotees (10)(9) (8) Νì Not applicable Not applicable In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades Method of recquitment: Whether by direct from which promotion/deputation/absorption to be made recruitment or by absorption or by promotion/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (12)(11)1. Promotion: Assistant Foreman (Ammunition Workshop) in the pay Promotion failing which by deputation

Promotion failing which by deputation (including short term contract). I. Promotion: Assistant Foreman (Ammunition Workshop) in the payscale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the propose.

Note: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

- H. Deputation: [Including short term contract]: Officers under the Central or State Government or Union Territories or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector undertakings or Semi-Government or Statetory or Autonomous Organisation
- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rx, 6500, 10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing following educational qualifications and experience
- (i) Degree in engineering in the appropriate discipline (to be notified at the time of each recruitment).
- (ii) two years working experience as Foreman in any Government or Semi-Government or autonomous organisation or workshop.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

H'a Departition of Promotion Continues of acts of Composition

Ciryus was rein which Goion Public Service Commission is to be consulted

1. Officer of a Supply the 2. Officer of a Armanicot 3. Two Officer	enneskop) de e da kolffin eriskane kraelcoffon Supply Organ sociteranika	(12) remotion (marries, insisting of position Nevel Areas) Director in Sec. are diseased. (Departs Ourselon, 21) hetablishenens.	a pe	- Chainnan Member - Members	in making exemitment 14) Constant which folion bubble Servic Court when necessary white appointing a official of disposalism fine hiding short tensormal of the contract of			
— – (t)		G)		 · (5)				
2 Assiston: Forences (Account, Work, Loss	THE STATE OF THE S	Georgia Course Survivo Green Survivo Por evalu National Course Minimarità	C. (a)O(6	Selection	Not applied to	Note Exceeding society. Note Ex Relax (St. Governor) and the consequently of the control of consequently of the consequently		
(8)			231			Takalanda yepa 		
(8) Ssential; (Degree); (15); (changes) (3); (detronges) (3); (coronies on))	a ever og andåg Mend of former og af skildeliden	stiskipfings a Obsetnetadieg ichtere – aus	231	· · <u></u> ,				

Master's Degree in Science with Wireless Communication, Directionnes, Radio Physics or Radio Engineering or equivalent.

(8)

Note 1: Ocalifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for cusons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission er otometens actionity, for reasons to be recorded in writing, in the case of caudidates belonging to Scheduled Caste of Scheduled Tribe, if any, at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinin that safficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

) (

75% promotion and 25% by direct recruitment. (Direct recruitment by Staff Selection Commission).

work load.

Ministerial |

Promotion: Chargeman-I (Ammunition Workshop) in the pay scale of Rs. 5500 = 9000 with three years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the propose, failing which Chargeman-I with six years combined regular service as Chargeman-I (Rs. 5000 = 8000) and of which one year regular service as Chargeman-I who have passed the departmental qualifying test for the purpose.

Note: Where juniors who have completed their qualitying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualitying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)Consultation with Union Public Service Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Commission not necessary. promotion or confirmation) consisting of :--1. Officer of the rank of Director in Naval Armament -- Chairman Supply Organisation 2. Officer of the rank of Joint Director in Naval. --- Member Armament Supply Organisation Members Two Officers of the rank of Deputy Director. or equivalent in any Naval Establishment. (4)Chargeman-1 40* (2008) General Central Rs. 5500-Selection Not applicable Not applicable 175-(Ammunition *Subject Service Group 9000 B'. Non-Workshop). to varia-Gazetted. tion dep-Nonendant on

306	THE GAZETTE OF IN	. 5 (4%) [P on H −× c −1]	
(8)		(9)	(16))
Notopplyable		Not applicable	Two years for promotees
		(12)	
Promotion failing	which by deputation.	4. Promotion: Chargeman-H of Rs. 5000 - \$000 with three years departmental test.	 Normodition Workshopt in the pay scale curve outansery (countd who have passed
		service are being considered to considered provided they are not service by more than half of soci years, whichever is Jess, and probation period for promotion	con pleton their qualitying or eligibility ripornation, their seniors would also be shore of requisite qualifying or cherbility is qualifying or eligibility service or two I have successfully completed their to the next higher grade along with their ted successfullying or engability service.
		il. Deputation: Officers of the	Control or Standory or Autonomous
		(ភ(c) hoវស់វាg analogous post deparament or	on regular basis in the parent cadre
		cor with three years' service in director on a regular basis in the equivalent in the parent cadic of	the production derived after appointment by scale of pay of Re. 5000, 8000, or runguest continued.
		(b) possessing following educat	wood qualifications and expensing
		(i) Degree in Science or Diplo discipline (to be notified at the fi	orse in Laterineering in the appropriate into a calci recruitment).
		(ii) one year experience of a catablishment,	topers, sory mature or an industrial
		disect line of promotion shall appointment on deputation. Similifor consideration for appointmenthely including short-term contract) in short-term contract) in another exthis appointment in the same or si	essential feeder enegory who are in the notibe eligible for consideration for larty depotationists shall not be aligible to by promotion. Period of deparation challing period of deparation ranking period of deparation and hydrogeneous feeds and proceeding to discount organization or Department Londinarity not to exceed three years.

(13)		(10)
Group *B* Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Officer of 6. (2 ink, of Director to Naval Armanese) Supply Organisation	· Chanman	Consultation with Union Public Service Commission for necessary
2. Officer at the cash of Joint Director in Naval Armanico: Supply Organisation	- Momber	
3. Two Officers of the rank of Deputy Director or equivalent to any Navai Establishment	· Members	

the receipt of applications.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short) term contract) shall be, not exceeding 36 years, as in the closing date of

[F, No. CP(NG)/2816/RR/NASO/495/D(Appit)/98]

C. J. JOSE, Under Secy.

ा देशसी, 17 जुलाई, 2008

reading the real control of the same

का.नि.आ. 79.—राष्ट्रपति, मांब्रधान के अव्यक्ति (१०० के परंतुक द्वार प्रदेश शिक्षाओं । १६ व्यक्ति (१०० वृक्ति), १०० फिरमैन-कारखीस (सक्द्री पर) पति नियम, १०० व्यक्ति (स्वाकिती पर्यक्ति व्यक्ति व्यक्ति (१०० व्यक्ति व्यक्ति अधिकार के विवस्ति अधिकार के विवस्ति (१०० व्यक्ति विवक्ति व्यक्ति व्यक्ति

- मंदिएन भाग और प्रारक्ष्य (---) ५५ फिल्म्टी एउ स्थिक्षण नाम नीर्यमा आहुद्ध प्रकार संभाग सक्षमार्क्ष प्रविदेशक करीच सन्दर (कारखाना), यनुक 'स्त्र' और समृद्ध 'य' चर्च अर्थ एक्स्य अन्य है.
 - ८५० के शक्ष्य माणकश्चर को आरोग्य को प्राप्त की ;
 - 2, साम् होता -- ने निश्व एक रियमों क प्रथम (१२ में विनिर्देश एक एक रहे) हैं।
- 3. पद सर्व्यत् वसीकरण और व्यवस्थान,—अन् नदीको संख्या, उनका वर्गीकरण अण्याको, क्षेत्रमा १ व तदा, १८ ३०० वटा भ्र उपाबद अनुसूर्व ना स्वतः (१) के भ्रोतः (३) वेतनविदिक्ष के स
- 4. भिन्ने की भद्राति, आण्यु स्मिन्ने, अहं कार्य, अस्ति । अस्तिभद्री का गद्रीत चातुर तेता, सहेता, उस तक भवावत र क बार्वे ये होंगे, जो उनन भारतकी के स्वेत तक सम्बंद तक सामित्रीहरू हो।
 - निग्रहीस् अक्रान्यवित्
 - १७११ विसन मेरी प्रकृतिक के, विकास प्रवेश के शिवका बन्ती की बाद है, जिलाह किया उन्न
 - (१८) ८ विश्वते अपने एति या अपने १८)। २००१५० स्टर्<mark>ट तूर किसी ज्यक्ति से श</mark>िरू, १५०, १

उक्त पदों में सांचार्य पर विश्वित का पात्र कर्त हालू:

परंतु यदि करदार समक्षत का यह सरकात है जात तो का एक जिल्ला ऐसे क्रांन्ति और दिल्लाक अवस्थात का एकू व्हार करके के अधीन अनुसंख्य है आर एमा करने के लिए आसे अपनार है तो यह फिली क्यांतित को इस नियम को एकार पर हुए है क्योंकों

- 6. शिथित करों की शिवित, प्रार्थ कंटीय १०५० की यह गय है कि ऐसा करता आवश्यक का सकी बीच है, वहाँ का उसके ऐतर के कारण हैं उन्हें लेकबर करका, दीर समृद्ध को पूर्व के करका में कारण हैं उन्हें लेकबर करका, दीर समृद्ध को पूर्व के करका के मानित के बाद का प्रार्थ के प्रार्थ की करका दूर के का प्रार्थ के प्रार्थ की करका दूर के का प्रार्थ के प्रार्थ की करका कर के प्रार्थ के प्रार्थ की करका दूर के प्रार्थ के प्रार्थ की का प्रार्थ की प्रार्थ की प्रार्थ की करका की प्रार्थ के प्रार्थ की प्रार्थ के प्रार्थ की प्रार्थ की प्रार्थ के प्रार्थ की प्रार्थ
- 7. व्याकृतिः । इत विषयों को कोई बात, ऐसे अवस्था, अञ्चल्यामा में कूट और अन्य विवाहके वर व्याद्य करियुक्तियाँ, जिल्हा के डोड सरकार द्वारा इस संबंध में अवया-असर पर विकाल गए अवस्था वा अगुराह अनुसृचित जातियाँ, अनुसृचित क्या उर्वत्यों, अन्य विकास व्याद्धियाँ और अन्य विशेष प्रकर्ष के व्याद्धियों के लिए अपनेश असरा अविका है ।

				अनुसृत्वी		
पदकानाम	णता को संद्या	अभीकरणः 	 কটেৰিকাট	ारुज गद अधना नगदक पत	सेना में जिल्ले कर वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिवित्त संघा (पॅशन) नियम, 1972 के नियम उन्हें आधीन अनुसंध है या नहीं	सार्ग पदी हिन्स किन काले व्यक्तियाँ को हिना आयु सीमा
(1)	137	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ी. फारर्मन (कारखाना)	250 (2008) "तक्तर्यभाग क्षेत्रश्राध्यय मग्डियम् मगडियम् सकत्य हो।	सधारण कन्द्रीय सेवाः समृह्यास्त्राः राजपत्रियः अनुपृष्टिश्चीव	74% 228 14800 T	 	लागू भहीं होता	সণ্টু পত্নী ধ্বাবা

परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियाँ शैक्षिक अंग्र अन्य अहंताएं के लिए विश्वित अन्यू और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होती का नहीं (9)(8) (10)लाम् नहीं होता लागु नहीं होता शून्य प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आपेलन द्वारा भर्ती की दरहा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/ भर्ती की पद्धति : भर्ती मीधे होग्हे या प्रान्ति द्वाह या प्रतिदिय्दित/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों पतिनियुधित/आमेलन किया जाएगी द्वारा भरे जाने बाल्बे मिबतयाँ की प्रविश्वतक्ष (12)(ii)

प्रोन्सीत, जिसको भ हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, (जिसको अर्तगीत अल्पकार्लान भविदा भी हैं), हुसी ग्रीम्सित : 6500-10500 रुपए के बंतनमान में एंसा महायक फॉरमेन (कारखाना), जिसने 'उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हैं और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अहींक परीक्षण उत्तीर्ण किया हैं । जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक कीरमेन (कारखाना), जिसने सहायक फौरमेन (कारखाना) और चार्जमेन । (कारखाना) के रूप में पांच वर्ष संयुक्त नियमित सेवा की है, जिसमें से एक वर्ष नियमित रेपा संहायक फौरमेन (कारखाना) के रूप में से एक वर्ष नियमित रेपा संहायक फौरमेन (कारखाना) के रूप में हो, और जिसमें इस प्रयोजन के लिए विभागीय अहींक परीक्षण उत्तीर्ण किया है ।

टिप्पण : जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों क संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पातता मंद्रा पृण कर को है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगी परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अमेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक ये या ये कर में, इनमें में जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनिफ व्यक्तियों महित जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी को लो है अगली उन्हातर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

- 11. प्रतिनियुक्ति [जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है] : केन्द्रीय सरकार या गव्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों था विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त संस्थानों या पिल्कि संबटर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संबटनों के अधीन ऐसे अधिकारी —
- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद भागण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-- 10500 रुपए या समतुल्य के वंतनमाध में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है: और
- (ख) जो निम्नासिन्तित शैक्षिक अईताएं और अनुभाग स्थाने हैं :
- (i) इंजीनिय/मः को सम्मृचित शास्त्रा में स्थातक (प्रत्येक भर्ती के समय अधिमृचित को आए)।
- (ii) किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी या स्वशाली स्रोतिक या कर्मशाला में फोरमैंन के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव :

टिप्पण (1)—पोपक प्रवर्ग के ऐसं विश्वापीय अधिकारी, जो प्रोप्ति की सीधी पॉक्त में हैं, प्रक्तियुक्ति पर निवृक्ति के लिए विश्वार किए जन के प्राप्त नहीं होंगे । इसी

(12)

एकार, प्रतिसियुक्त व्यक्ति प्रोत्मांत द्वारा किन्द्रकेत के निम्म विचारि किन् आने के प्रेप्त नहीं होते ।

प्रतितियुक्ति (जिसके अंतर्गत अरुपयमानक मंदिश भी है) की अवस्थि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किएरे अन्य मंग्रहतांविधाम में इस नियुक्ति से विकास पहले प्राप्ति किसी अन्य काहर २०४४ पर पर प्रतितियुक्ति (जिसके अंतर्गत अरुपश्चितियुक्ति भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आयंदर पाए काम की अन्तिय वार्शिय को एक वर्ष में भीवव नहीं होगी।

यदि विभागीय शानाति समिति हैं, को उसकी संस्वतः

भवीं करत में १५०९ परिस्थितियों में संघ लोक संवा आयोग में एश्वामणें किया जाएम

113)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के मंबध में विचार करने के लिए) निम्नतिखित से मिलकर बनेगी :

मीसेश आयुद्ध प्रदाय भंगहत से निदेशक क्षेणी का अंध्यापंत्र

<u> अध्यक्ष</u>

किसी ऑपकाम को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्फ्ष्मांगाक गाँवए भी हैं) पर नियुक्त करने समय संघ लोक सेव जानोग से प्रामशं करना अच्छर्यक हैं।

2. गीसेना आयुद्ध प्रदाय संगदन में संयुक्त निदेशक श्रंणी का अधिकारी 💎 🛶 सदस्य

तींसेना आयुद्ध प्रदाय सगडत में उप निर्देशक या समत्य्य प्रेणी की ।
 दो अधिकारों

--- सदस्य

-

(1)(2)(5) (6)41 * (2008) - 자연간미. 6800 - 3002. सहायक लागू नहीं होता फोरमेन *(4374)66 कर्द्धाः संयाः 16800万 के आधार $\pi F_i C^{-1} F_i C^{-1}$ (काएखाना) का प्रदेशकान्। असागय जिल्हा किया है। अगर्**स**िवयोध 石物组 和自

(7)

ंक्र वर्ष से अधिक दहीं

टिप्पण १ : कन्द्रीय मञ्चल द्वारा छान्नै। किए एए अनुस्था था आहेशी के ्युत्तर स्थक्षी मेवको के लिए 5 वण पक्ष शिक्षित को छ। सक्षी है ५ रिष्यण 2 : आधु सीमा अवश्यांका करते का लिए किएकि प्राप्ताने स्वयंक्त में अध्यक्षियों से आपंदर प्राप्त कर्मा में है।ए वियत की गई अंतिम परीक लोगी । (न कि बट ऑक्टम नामेश्ट तो असम् चेघालुया अध्यापञ्च पाद्यः, सिजीस्म, भणिप्र, नपार्कतः, िपुर, सिक्किम, अस्यु ज्ञारीर सन्त क्ष अवसम्बन्धाः स्टोड, हिमायन। परेश को ंगारीत और स्पति जिल्लेमधा प्राप्तः िले के पांगी द्रपखेड, अरेपण और िकंद्रभ्य द्वीप या नधारीय की अध्यक्तिती

10)

आवश्यक :

दश वहाँ क्षांता

(i) यांत्रिकी, विद्युत, इलैक्ट्रानिक्स (जिसके अंतर्गत)इलैक्ट्रानिक्स और संस्वार तथा इलैक्ट्रोनिक्स और

(10)

क लिए विद्वित की गढ़ है ।)।

भोषा भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए हो। वर्ष (8)

दर-संचार भी है) की शाखाओं में इंजीनियरिंग स्नातक या बंतार संचार, इलैक्ट्रॉनक्स, रेडियो भौतिकी या रेडियो इंजीनियरिंग संहित विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या समत्त्यः

(ii) किसी औद्योगिक स्थापन में दो वर्ष का पर्ववंशी प्रकृति का अनुभव ।

टिप्पण 1-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में, लंख्यद्ध किए जाने वाले कारणों से, कर्मवारी चयन आयोग के *विशेकान्*सार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2-अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) कर्मचारी चवन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों क अभ्यर्थियों की दशा में, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों सं, तब शिधिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सभूम प्राधिकारों को यह सब है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभन्न रखने बाले उन समुदायों के अध्यक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(11)

75% प्रान्नित द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा (सीधी भर्ती कमेंचारी चयन आयोग दारा) ।

ग्रोन्ति : 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन । (कारखाना), जिसवं उस श्रेणी में तीर वर्ष नियमित सेवा कर है और जिसने इस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है ।

टिप्पण : बहाँ ऐसे कविष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रांनाति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येश्व व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वाग की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आध से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे करिए: व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहींक या पत्रता संवा पहले ही पूरी को ही है अगलो उच्चत्तर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिनीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर

(13)

(14)

समह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से पिलकर बनेगी :--

संघ लांक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- ा. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का आधकारी
- 2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी
- 3. नीसेना अरयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुरूप श्रेणी के क्षं अधिकारी

--- मदस्य सदस्य

... अध्यक्ष

3469 GI/08-3

		•		_		·- ···	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	$(\vec{7})$	
3. चार्जमेन । (कारसानः)		कन्द्रीय संवा, कन्द्रीय संवा, समृह 'स्थ्र' राजपत्रित अवनुसाचित्रीय	\$500+1.75 9000 70	<u>चिय</u> न	लागु नहीं क्षेत्र	लायु नहीं हस्ता लायु नहीं हस्ता	
	(8)			(9)		([0)	
	नहीं होता 	· <u></u>		त्याम् नहीं ह	नः तित्रा 	प्रान्तित हुए व्यक्तियाँ के लि	ए संबद्ध
	 !i:				(12)		

प्रोन्तति, जिसका । या सकते पर प्रतिस्थिकत

 फ्रीनित : 5000 8(60) एक्ट के लेखका भें ऐसा नार्थित : (क्रमबान) ियसन तीन वर्ष निर्यापत सेवा की है और विस्तृत विभाग्नेय अहंक पूरीक्षण उनीए शिक्षण है ।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कानप्त व्यक्तियाँ २ पंशेष में जिन्होंने अपना अहंक या पाप्रका भाग पूरी कर को है, प्रान्ति के लिए दिनार (एया जा रहा हो जहां उनके उर्केट ाक्रियों के संबंध में भी विचार किया *राएड़ परंतु व*ह तय जब कि उसके हुए की गर्ड ऐसी अहेक था पात्रता सेचा, अमेरिय अयोग या प्रकार संज्ञा के आदे में अधिक लाया दो वर्ष से, इनमें से जो भी कमादों। अस र हो और उन्होंने अपने ऐस ऋतिक लाक्तियाँ महित जिन्होंने ऐसी अर्हक या १००६ भेवा पहले ही पूरी की ली हैं अपली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्मति के लिए अभना पंच्योधः वरी अवधि अफलसापर्यक्र पर्धः कर e^2 $\hat{\mathcal{O}}$ +

प्रतिनिधिक्तः केन्द्रीय सरकार कं ऐसे अधिकारी

- २, (१) जिन्होंने मुल काइश या चिन्ता में निष्यमत आधार पर सदस पर धारण रेक्षा हुआ है: का
- ात : किन्होंने मुल काइर या विभाग में २००० (४०००) रूपण्या यमपुरूप के वेरण्यान में कियांगित आधार पर उस पद पर नियांक्य के करचल उस्स श्रेणा में नीव वर्ष श्रेषा की हें। और
- एक जा नि**म्नलिखित शैक्षिक अ**हेंस्को धोर अन्यत्व सञ्जते ही :
- ंः समृद्धिः शाखा में विज्ञान में प्नातन ांगिनियमित में दिल्लोप्, स्पर्यक पर्यो के यस्य अधिम्चितको जाए) :
- केसी औद्योगिक स्थापन में एक उप के पर्क्यका प्रकृति कह अनुभव ;

टिप्पण 1 : पोपक प्रदर्श के ऐसे विभागीय अधिकारों, जो बोम्परि की सीधी पीका ीं रा, प्रतितिधु<mark>क्ति पर नियुक्ति के</mark> लिए ¹णवार किए वाले के भाव नहीं होंथे । इसी प्रभागः प्रतिनिष्कुक्त क्यक्ति प्रोत्सनि दुःश भिर्काशः के लिए विधास किए शने का पन्न न्यों होंगे । प्र**निनियुक्ति (जिसके अंद**ेश क्षणकासिक स्रोक्ति को है) की अपीय, रियम अत्योत **केन्द्रीय भरकार** के उम्रोत्य किमी अन्य मंतरणाविधार में इय ेशांका से ठीक पहले शास्त्र किसी अध्यक्ति अध्यक्ति पर पर पर प्रदेश प्रतिनित्रिक (जिसके ातरत अस्प्रकालिक संविदा भी हैं। की अर्थाय है, शामारणस्या तीन वर्ष से अधिक

1125 नहीं होगी । प्रतिनियक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । (13)(14)समह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार मंघ लोक सेवा आयोग से परामशे करना आवश्यक करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :---नहीं है । ।, नौसेनः आयुद्ध प्रदाय संगठन में निदेशक श्रेणी का अधिकारी – এগ্যন্ত 2. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में संयुक्त निदेशक श्रेणी का अधिकारी —सदस्य 3. नौसेना आयुद्ध प्रदाय संगठन में उप निदेशक या समतुल्य श्रेणी के — सदस्य दो अधिकारी (6) (2) (3) (4) (1)(5) 57* (2008) साधारण 4. चार्जमैन-७। लाग नहीं 18 से 25 वर्ष : 5000-150-अवयन *(कार्यभार के केन्द्रीय सेवा. होता टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा आरो (कारखाना) 8000/- কু. किए गए अनुदेशों या अवदेशों के समृह 'ग' आधार पर अनुसार सरकारी संत्रकों के लिए परिवर्तन अग्रजपत्रित, 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ४ किया जा अनन्सचित्रीय टिप्पण 2 : आव-सीमा अवधारित सकता है।) करने के लिए निर्धायक तारीख़ भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम गारीका होगी । (२ कि वह अंतिम वर्णस्य जो असग, भेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिप्र, नागर्तकः, त्रिपुरा, सिविकम्, जम्भ कश्मीर, गान्य के लदराख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और समीत जिले तथा प्राया जिले के पांगी उपखंड अंडमंट आंग निकोबार द्वीप या लक्षद्वीय की अध्यक्षियाँ क्टे लिए विहित की गई है।: (8)(9) (10) सीधी भर्ती हुए क्यंब्सकों के लिए वे किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिक लाग् नहीं होता शास्त्र या रसायन शास्त्र या गणित के साथ विज्ञान व्यं ।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से इंजीनियरिंग की समुचित शाखा में डिप्लोमा ।

स्नातक, या

ъТ.,

(12)

50% मीधी भर्य दारा । 50% प्रोत्निति द्वारा, जिलको न हो सकते पर क्षीधी । भर्ती द्वारा । भ्रोन्ति : ऐसा ट्रंड्समैन अतिकुशल (कारखान), जिसमें 4000-100-6000 रूपए के े एत्मान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रंणी में आठ वर्ष श्रवा की े ंग्र जिसने प्रोन्तित के लिए विश्वार १५० जाने हेनू अर्हक चनने के लिए विश्वागीय ं १६ प्रशेक्षण उत्तीर्ण किया है ।

ंध्यमा : इहाँ ऐसे किन्छ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता ं परी कर ली हैं, प्रोन्ति के लिए जियम किया जा रहा हो वहां उनके उनके पर्वतिकार के संबंध में भी विचार किया वर्षण परिन्तु यह तब वच कि उनके दूस की ं ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेशिक उसके या पात्रता सेवा के आधे से अधिक पात्रे वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, किया हो और वन्होंने अपने ऐसे किनाई ंक्यों सिंहत, जिन्होंने ऐसी अहंक या पत्रता सेवा पहली ही एसे कर ली है, अपनी ं पत्र श्रेणों में प्रोन्ति के लिए अपनी परियोशा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर राष्ट्रों ।

		 • •	 . —	 		
() 3	.)					(14)

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तनि समिति (प्रोन्ति या एंः १२ण के लिए) निप्तालिखन में संक्ष्यका बनेगी :

- मोरीच आस्ट १००० संघटन में संहुबन निर्देशक आही १००० कारी
 अध्यक्ष
- नींस्तेन आगुह प्रवास मोत्य मा का (नहंद्रक) अंधो के स्वास प्राप्त ——सहस्य

ाक्ष मां, सी.पी.(एन.जी.)/2816 अन्त अव १५.१५.एएस.ओ.(४०५७८)(१५४) १७८। सी. जो.जोस. अवस्थापिक

टिप्पणः मुल कियम कर्रास, आ. ५०,५५७, आ. ५५७ । ५०० हमा प्र**कारिस** हुए ३

 $_{\odot} \sim 100$ find f.7th Judy, 2008

- S.R.O. 79. In exercise of the problem index by the provise to article 300 of the Constitution of India and in supersession of the Navy, Senior Forestation of the problem (B) Post) Regramment Rules, 1007, and Navy Technical Supervisory Scatt (harrow) (Group 1C) Post of Senior (total Rules, 1007, except as respect) things done or omitted to be done before such expenses soon the President harrow as an other following rules regulating the method of recruitment to these Group 1B and reconstructions Supervisors (Staff particle Navy, Ministry of Defence narrow).
- Short filte and commencement (i.e., 3) see rules may be called the Navid Armament Supply Organisation. Cochareal Supervisors staffed actory), Group (17) and C. Posts Recruitment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into roccounting data of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application. These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules
- 3. Number of past, classification and some of pay.—The number of the said basis, their classification and the scales of pay amelial more a shell be as seen.— Trans (2) to (4) of the said Schedule.
 - 4. Method of a remitment, age-limit, here, in life introductions etc., The method of reconnected age-limit qualifications

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group 'B' posts, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Age limit for direct recruits: Whether Whether benefit No. of Classification Scale of Name of the of added years. selection. posts pay post of service admipost or ssible under rule поn-30 of the Central selection Civil Services post (Pension) Rules, 1972 (6) (7)**(5)** (4) (2)(3) (1)Not applicable Not applicable 1. Foreman 25* (2008) General Central Rs. 7450-Selection Service, Group 225-11500. *Subject (Factory) 'B', Gazetted, to varia-Nontion de-Ministerial pendant on workload. Period of probation, if any Whether age and educational qualifications Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the required for direct recruits case of promotees (10)(8) Nil Not applicable Not applicable In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades Method of recruitment: Whether by direct from which promotion/deputation/absorption to be made recruitment or by absorption or by promotion/ percentage absorption and vacancies to be filled by various methods (12)(11)

Promotion failing which by deputation including short term contract.

I. Promotion: Assistant Foreman (Factory) in the pay scale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade and who have passed the departmental qualifying test for the purpose, failing which Assistant Foreman (Factory) with five years combined regular service as Assistant Foreman (Factory) and Chargeman-I (Factory) out of which one year regular service as Assistant Foreman (Factory) and who have passed the departmental qualifying test for the purpose.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility

(12)

- 11. Deputation [Including short term contract]: Officers under the Central or State Government or Union Territories of Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector 1 indenalcings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation.
- (d)(d) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500, 10500 pr. equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing following educational qualifications and experience
- (i) Degree in engineering in the appropriate discipling (to be notified at the time of each recruitment).
- (ii) two years working experience as I or enon in any Government, Septi-Government or autonomous organisation or workshop

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation sincluding short term contract) including period of deputation (meluding short term contract) in another ex-endre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by depotation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

Central Garamana

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment . __ . _ . . (13)(12)Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Consultation with Union Public Service considering promotion) consisting of ; - . Commission occessors while appointing an (1) Officer of the rank of Director in Naval Armament -- Chairman officer on deputation (including short term Supply Organisation contract). (2) Officer of the rank of Joint Director in Navat Member Armament Supply Organisation (3) Two Officers of the rank of Deputy Director Members or quivalent in any Naval Establishment. **(1)** (2)(3)(5)140 (6)(?)Assistant 44*(2008)General Central Rs. 6500-Selection Not applicable Not exceeding 30 years Foreman. *Subject Service Group. 200-Note I. Relayable for Covern-(Factory) 30 variation 'B', Non-10500 roctd Servants upto fixe segradependant Gazetted. so accordance with the historic- $\Omega \Omega$ Nonfroms or orders issued by the work load.

Ministerial

125

be the closing date for receipt applications from candidates in India God Oot the closing data prescribes? those in Assum. Armatchal. Meghalaya. Pradesh, Mizonon, Marapin, Nagaland, Jeopura, Sikkim, Ladakh Division of Saburut N Kashmir State, Lahard and Spitt District and Paget 505-Division of Chamba District of (Gmacha) Pradesh. Andaman and Nicobai Islands or Lakshadweepi

(8)

89 No 110)

(i) Degree in Engineering in the disciplines of Mechanical, Electrical or Electronics (including Electronics and Communication and Electronics and Telecommunication).

CR

Master's Degree in Science with Wireless Communication, Electronics, Radio Physics or Radio-Engineering or equivalent

(ii) Two years experience of supervisory nature in any industrial establishment.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if any, at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

-(1.5)

(H)

75% promotion and 25% by direct recruitment (direct recruitment by Staff Selection Commission)

Promotion: Chargeman-I (Factory) in the pay scale of Re. 55005-rotor with three years regular service in the grade and who have parsed the departmental qualifying less for the purpose.

THE GAZETTE OF INDIA: SUPERMBER 27, 2008/ASVINA 5, 1930 (12)considered provided they are not short of the requisite qualifying or cligability service by more than balf of such qualifying or eligibility covice of two years, whichever is less, and have successfully completed if probation period for promotion to the next higher grade along with had raniors who have already completed such qualifying or eligibility :13) Group 1 Departmental Promotion Committee (in Australia) Censulation with Union Public Service proposition or confirmation) consisting of :--Compassion not necessary. (1) Orifost of the sunk of Director in Navan Academs (§) Chairman Supply Organizator (2) Officer or Lenank of Joint Director in Nigal Member Amament Supply Organisation (3) Two Office, of the rank of Deputy Director Members or equivalence by Naval Establishment (3) 3. Chappeman a 4.11.10085General Certago $g:=(0.09n_{\omega}$ Selection Not applicable Not applicable (Factory): ^ Կենդլացի Noth Ide Opposition are areas 'B' Non-Herri dari Gazetted. ยะสะสัยยา สหา Nonworkload. Ministerial (8)(10)Not applicable Not all potenble l wo years for promotees.

Promeiroo failing which by deputation

C = 0

Cosmotion: Chargeman-II (Factory) in the pay scale of \$400-8000 with three years regular service in the grade and who 5. s. passed the departmental qualitying rest.

Since the here junious who have compacted their qualifying or eligibility are the are being considered for promotion, their segiors would also be soldered provided they are not short of the requisite qualifying or piony service by more than half of such qualifying or eligibility cose or nwo years, whichever is less, and have successfully completed (iii) probation period for promotion to the next higher grade along with then fautors who have already completed such qualifying eligibility

 β^{-1} eputation : Officers of the Central Government

 $\{(12)$

- correlated analogous post on regular basis in the parent cadre or 41.7.900(874, 91
- on three years' service in the grade rendered after appointment the en a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000, 8000 or edicat in the parem cadre or department; and
- $\tau + essaing$ the following educational qualifications and experience The early Science or Diploma or Luginocruty in the appropriate

quine (to be notified at the time of each recruitment).

(12)(ii) one year experience of supervisory nature in an industrial establishment. Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be aligned: for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation timely large short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years The maximum age-limit for appointment by deputation (including shoreterm contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications. (14)(13)Consultation with Union Public Service Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Commission not necessary . considering promotion) consisting of:-(1) Officer of the rank of Director in Naval Armament — Chairman Supply Organisation – Member (2) Officer of the rank of Joint Director in Naval Armament Supply Organisation Member (3) Two Officers of the rank of Deputy Director. or equivalent in any Naval Establishment. (4)(5)(6)**(7**). (1) (2)(3)18 -25 years. Rs. 5000-Non-Not applicable 4, Chargeman-II 57* (2008) General Central Note I: Relaxable for Covern 150-Selection Service Group *Subject (Factory) ment Servants up to five years. R000 'C' Nonto variain accordance with the instrution dep-Gazetted. ctions or orders issued by the endant on Non-Central Government. Ministerial. work load. Note 2: The crucial date for **dister**mining the age-limit shall. be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura. Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Labul and Spiti district and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachai Pradesh, Andamaa, and Nicobar Island and Lakshadweep). (10)(9)(8)Two years for direct recruits. Not applicable Bachelor of Science degree with Physics or Chemistry or Mathematics from a recognised university or institution, or

A Diplomation of the appropriation of the appropriation of the front a recognised University (1997).

 $\{i2\}$

50% by a new contract S0% by a new contract to the directors.

So anothing: Tradesman Highly of the politic grade rendered at a cosmologic scale of pay of Rs. 460 cosmologic rendered by the extra twiners innors who have are not being considered for providered provided they are not a lared provided by more from an activity service by more from an activity service by more from the trade probation period for promotion to paniors who have already cosmolice.

control of the beautiful of the second of th

Group Consistence of a small Promotion Committee Corpromotion of Grace (1991) consisting of a

(DOfficers Choin! Discharge Chara

Amittans of Amittans and Amittans of Amitt

(2) Officer of the conference of the Control of the Congression of the

(3) fwo (3) g/k of Assituation with or equivalent to a Naval Establishment

Noting of some

Chairman

Meinber

Member

 $[\mathrm{U}, \mathrm{No}(\mathrm{CP}(\mathrm{No}))] \cong \mathbb{N}_{\mathrm{SP}}[\mathrm{NSO}(\mathrm{495})\mathrm{DrApprob}]$

C. J. JOSE, Under Sves

Note: "The or the following bijking baj. SRC, the first SRC to 1997.

^{(()क रेट} र र र र राष्ट्रभन्तम् **भ**्नानिर्देशालयः }

स्वर्धित १८० वाह्यदि, प्रविधान के १५५ । विश्वन द्वारा प्रदेश स्वत्र स्विम्प्री । वृद्धिर्गासको पृत्रम् अध्यादन सहाक्षित्रमान्यः, १५६ व्यवन विश्वन स्वयादि विभागः, २, १५०० । वृद्धा क्रम्यूणीय विश्वन स्वयाद स्वयाद स्वयाद स्वय करने के सिए (१५७) वृद्धान समानी हो अध्योत् ।

ें हैं। पाल अन्वरी, उसल सामग्रह है महरूर है है।

े सह पहें भूभता आश्चाम्या प्रश्निका हम गहा पर जिल्लाम हुद्दम्परेन और कीता. जा जो होई म्यून 'च' हे और मेन पर १ पर) भर्ती विकास कि एक असुसूची में क्राप में । भे रेजार १९२५ मेंचा (एक्ट को मान्यों इतन चर्च का उत्तर पर, निम्यंन्योंका प्रवेत महा जाएम, अरम्

<mark>ीं महीं की मद्धानि : भर्ती सी</mark>थे दानी या है। हैं। इस न प्रतिनिक्षित द्वाराण आपेशन प्राणः । १००० हैं। सुने द्वार प्रति हान दार्थर विकास की हिन्दालक्षा

> [का.सं.३१४) १८ २० २० प्रथा ४ छो.(एच.०.एस.२) १८०५ च्याचेल्या प्रथम संस्थ

पाद टिप्पण :-मूल नियम शासकीय राजपत्र में का.नि.आ. सं. 132, तारीख 3 जुलाई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

स्पष्टीकारक जापन

विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियमों की अनुसूची के स्तंभ (11) की शीर्ष, भारत सरकार, कार्मिक और प्रशिक्षण मंत्रालय के का.जा. सं. ए.ची. 14017/2/1997-स्था. (आर.आर.)/पी.टी., तारीख 19 जनवरी, 2007 द्वारा संशोधित किए गए हैं। तदनुसार, इन नियमों के अधीन वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, ट्रेडसमेन और परीक्षक, समृह 'म' और समृह 'च' (औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची के स्तंभ (11) का शीर्ष संशोधित किया जा रहा है। चूँकि स्तंभ (11) का संशोधित शीर्ष, सरकार द्वारा 19 जनवरी, 2007 से आरंग किया गया है, अत: इन नियमों को मृतलक्षी प्रभाव दिया जा रहा है। तथापि, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के उपरोक्त का.जी. के पैरा 9 के अनुसार पुराने मामलें पुन: नहीं खोले जाएंगे।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी के हित प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होंगे ।

(Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)

New Delhi, the 16th September, 2008

- **S.R.O.** 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001, namely
- 1. (1) These rules may be called the Directorate General of Aeronamical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
 - (2) They shall be deemed to have come into force on the 19th day of January, 2007
- 2. In the Ministry of Defence Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001, in the Schedule, for the heading occurring in column (11) relating to the posts from serial 1 to 21, the following heading shall respectively be substituted, namely:—
 - "Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods".

[F. No. 4741/DGAQA/Admn-1/D(HAL)]
Dr. S. K. BANSAL, Under Seey.

Foot Note.—The principal rules were published in the Official Gazette vide S.R.O. Number 132, dated the 3rd July, 2001.

Explanatory Memorandum

The heading of column (11) of the Schedule to the recruitment rules of various posts have been amended vide Government of India, Department of Personnel and Training OM No. AB 14017/2/1997-Estt. (RR)/Pt. dated the 19th January. 2007. Accordingly, the beading of column (11) of the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Tradesman and Examiner Group 'C' and 'D' (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001 are amended under these rules. These rules are being given retrospective effect since the amended heading of column (11) has been introduced by the Government from the 19th day of January, 2007. However, the past cases would not be reopened vide Para 9 of DOP&T's ibid OM.

It is certified that interest of no one would be prejudicially affected by giving retrospective effect to these rules.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(वैपानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2008

- का,नि.आ. 81,—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छंद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वैद्यानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' राजपत्रित तकनीकी/वैज्ञानिक पर भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—
- (1) इन नियमों का साँक्षण्त नाम वैमानिको क्यालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' राजपित्रत (तकनीकी/वैज्ञानिक) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 हैं।

- (3) ये १९ जनवरी, 2007 से प्रवृत्त हुए समझे अपूर्ण ।
- 2. वैमानिक क्योलिटो आस्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' ग्राजपिक १४०% है, गोलक पर पानी निगर, 2007 को अनुसूची में, स्तंभ 11 के शीर्ष के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्ष रखा जायगा, अर्थान् :

ें भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिति हुए: या प्रतिनियुक्ति हारा या आमेशन हाग तका विभाग पद्धतिकी हारा भरो अले कली रिक्तियों की प्रतिशतता''

स्यष्टीकारक जापन

विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियमों की अनुसूची के श्रीभ (11) का शीर्य, भारत सरकार, काणित और प्रांशिक्षण मंत्रालय के का शर्र मं, एवी. 14017/2/1997-स्था (आर.आर.)/पी.टी., वारीख (9 जनवरी, 2007 हुस्स संशोधित किए गए हैं। तरमुमार, इन नियमों के अधीन वैभागिक क्यालिटी आश्वासन महानिवेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, एक्का 'खा' राजपत्रित तकनीकी/वैज्ञानिक पर एक्के (१०००, २००० को अनुसाव) के समें (11) का शीर्य मंशोधित किया जा रहा है। भूकि स्तंत (11) का संशोधित शीर्य, सरकार द्वारा 19 जनवरी, 2000 ये आरंग किया गया है, अतः इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भृतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है आरंग इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है आर इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है और इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है आरंग इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिया वा रहा है अस्त वा रहा है कि स्वाप का स्वाप का स्वाप दिवा वा रहा है कि स्वाप का स्

ंभा, भं ३५५% **जे.एस.आं** /बी.बी.ए.क्यु.०.४५८ । १२८ (H. डी.८एक्यु.(व),०४४)

ेर्प, एस, के, बंग्नल, अपर गाँचव

टिप्पणः-पूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, 70 जनवरी, 2007 में का.नि.आ. 1 तस्तीखा ९ जनवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित किया गए। थे 1

(Department of Defence Production)

(Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)

New Delhi, the 16th September, 2008

- **S.R.O. 81.** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance: Department of **Defence Production Group 'B' Gazetted (Technical Scientific) Post Recruitment Rules**, 2007, namely:
- 1. (1) These rules may be called the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of **Defence Production** Group 'B' Gazetted (Technical Scientific) Post Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
 - (2) They shall be deemed to have come into force on the 19th day of January, 2007.
- 2. In the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production Group 1B' Gazetted (Technical Scientific) Post Recruitment Rules, 3007, in the Schedole, in column 11 for the heading, the following heading shall be substituted, namely:--
 - "Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by acquitation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods".

Explanatory Memorandum

The heading of colorm (11) of the Schedule to the recruitment rules of various posts have been amended vide Government of India, Department of Personnel and Training OM No. AB 14017/2/1997-Est((RR)) Pt. dated the 19th January. 2007. Accordingly, the heading of column (11) of the Directorate General of Aeronautical Quality. Assurance, Department of Defence Production Group 'B' Gazetted (Technical Scientific) Post Recruitment Rules, 2007 is antended under these rules. These rules are being given retrospective effective since the amended heading of column (11) has been introduced by the Government from the 19th day of January, 2007 and no person would be prejudicially affected by giving retrospective effect to these rules.

[F. No. 2545/JSO/DGAQA Admin-1 132-Hi D(HAL) 07]

Dr. S. K. BANSAL, Under Seev.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 4 dated the 20th January, 2007 vide S.R.O. I, dated the 5th January, 2007.

(क्वासिटी आश्वासन महानिदेशक्तय)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2008

- का,नि.आ. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ट तकनीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 का और संशोधन करने के लिए निम्नालिग्बत नियम बनाती हैं, अर्थात् :---
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, किनष्ठ तकनीकी अधिकारी समृह 'ख्य' पद
 भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है ।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकतीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 की अनुसूची में, स्तंभ 8 में, टिप्पण 1 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :
 - ''टिप्पण 1 : विनिर्दिष्ट शैक्षिक अहंता और अनुभव का क्षेत्र भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा ।''

(फा. सं. ए/१६७३७/आर.आर./तक./क.त.अ./डो.जी.क्यू.ए/प्रशा. +()/....../डी (२२५.ए.)/०४ |

सुभाष चंद, अवर सचिव

टिप्पण :-मूल नियम भारत के राजपत्र, भारा 2, खंड 4 में का.नि.आ. सं. 24, तारीख 17 अप्रैल. 2007 द्वारा 5 मई, 2007 को प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् 21 जून, 2008 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित का.नि.आ. सं. 52, तारीख 6 जून, 2008 द्वारा संशोधित किए गए थे।

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 12th September, 2008

- S.R.O. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the fullowing rules further to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2007, namely:
- 1, (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Junior Technical Officer Group 'B' Post Recruitmen, Rules, 2007, in the Schedule, in column (8), for Note 1, for the following shall be substituted, namely:—

"Note 1: The Specific educational qualification and area of experience will be indicated at the time of recruitment".

SUBHASH CHAND, Under Seey.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 4 on 5th May, 2007 vide S.R.O. 24, dated the 17th April, 2007 and subsequently amended vide S.R.O. 52, dated the 6th June, 2008, published in the Gazette of India. on 21st June, 2008.